

Додаток 1
до наказу «Про затвердження Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського та норм бального оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників»

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингування науково-педагогічних працівників
КПІ ім. Ігоря Сікорського

Київ – 2023

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1. Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Положення) визначає організацію проведення, методику розрахунку, оприлюднення та використання рейтингів науково-педагогічних працівників в КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Університет).
- 1.2. Положення розроблено на підставі: частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту»; Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти; Положення про організацію освітнього процесу, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти і Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.
- 1.3. Рейтинговому оцінюванню обов'язково підлягають науково-педагогічні працівники – завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти (далі –НПП).
- 1.4. Рейтингування НПП є складовою внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу в Університеті і здійснюється з метою:
 - мотивування НПП щодо підвищення ефективності та результативності їх професійної діяльності;
 - забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності як окремих НПП, так і структурних підрозділів Університету в цілому;
 - забезпечення здорової конкуренції між НПП та стимулювання їх професійної діяльності;
 - забезпечення трансформації Університету до дослідницького закладу вищої освіти світового рівня.
- 1.5. Основними принципами системи визначення рейтингу НПП є:
 - повнота інформації про результати діяльності НПП, що забезпечує формування статистичної та звітної документації відповідних підрозділів;
 - формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за основними напрямками діяльності та створювати інформаційну базу даних Університету для зберігання й оброблення даних рейтингу;
 - оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
 - можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
 - наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП;
 - удосконалення модуля «Рейтинг НПП» персонального кабінету НПП АІС «Електронний кампус», що дозволяє в діалоговому режимі вводити дані щодо результатів своєї діяльності за навчальний рік та отримати відповідні статистичні дані рейтингів.
- 1.6. Рейтингування НПП проводиться за результатами щорічного оцінювання їх діяльності за бальною системою, відповідно до визначених і затверджених в

Університеті Норм бального оцінювання діяльності НПП за результатами навчального року (далі – Норми бального оцінювання).

- 1.7. Інформацію для рейтингування кожен НПП зобов'язаний добросовісно та своєчасно вносити в модулі «Рейтинг НПП» персонального кабінету НПП АІС «Електронний кампус» (далі – модуль «Рейтинг НПП»). За достовірність внесеної інформації НПП несе персональну відповідальність.
- 1.8. Технічний супровід модуля «Рейтинг НПП» забезпечує Конструкторське бюро інформаційних систем Університету (далі – КБ ІС) на основі затвердженого технічного завдання.
- 1.9. Загальне адміністрування процесу рейтингування та загальний аналіз результатів здійснює Департамент якості освітнього процесу.
- 1.10. Завідувачі кафедр організовують процес заповнення НПП інформації в модулі «Рейтинг НПП» та несуть персональну відповідальність за рейтингування НПП кафедри як посадові особи.
- 1.11. Результати рейтингування є інформаційною базою для прийняття управлінських рішень, як важливий інструмент системи менеджменту в Університеті.
- 1.12. За підсумками рейтингування НПП може застосовуватися моральне та/або матеріальне заохочення.

2. НОРМИ БАЛЬНОГО ОЦІНЮВАННЯ ТА МЕТОДОЛОГІЯ РЕЙТИНГУВАННЯ

- 2.1. В основі методології рейтингування покладено щорічне оцінювання діяльності НПП щодо підготовки здобувачів вищої освіти, проведення наукових досліджень та його вклад у розвиток Університету, тобто оцінювання: навчально-методичної, науково-інноваційної та організаційно-виховної роботи НПП.
- 2.2. Рейтинг НПП визначається, як сума відповідних балів за виконання певної роботи та/або досягнення за відповідними напрямками:

$$R = R_{\text{н-м}} + R_{\text{н-і}} + R_{\text{о-в}},$$

де $R_{\text{н-м}} = \sum_i r_i$; $R_{\text{н-і}} = \sum_j r_j$; $R_{\text{о-в}} = \sum_k r_k$; r_i , r_j та r_k – значення балів за певними напрямками діяльності, які визначаються Нормами бального оцінювання.

- 2.3. Середнє значення рейтингів НПП кафедри $R_{\text{нпп}}$ є одним з індексів комплексного моніторингу якості підготовки здобувачів вищої освіти:

$$R_{\text{нпп}} = \frac{1}{n} \sum_i^n R_i,$$

де n – кількість ставок НПП згідно штатного розпису кафедри.

- 2.4. У визначенні порівняльного рейтингу завідувачів кафедр додатково враховується середнє значення рейтингів НПП кафедри з коефіцієнтом 0,3.

$$R_{\text{зав}} = R_{\text{із}} + 0,3R_{\text{НПП}},$$

де $R_{\text{із}}$ – індивідуальний рейтинг завідувача кафедри.

- 2.5. Норми бального оцінювання щорічно переглядаються Робочою групою з удосконалення рейтингової системи оцінювання науково-педагогічних працівників, яка створюється наказом (розпорядженням) по університету, результати роботи якої обговорюються на Методичній раді Університету. Норми бального оцінювання затверджуються проректором з науково-педагогічної роботи за погодженням з профільними проректорами і профспілковою організацією Університету.
- 2.6. Зміни до модулю «Рейтинг НПП» відповідно до оновлених та затверджених Норм бального оцінювання вносяться КБ ІС за поданням Департаменту якості освітнього процесу.
- 2.7. Робоча група з удосконалення рейтингової системи оцінювання науково-педагогічних працівників може рекомендувати базові значення рейтингу для різних груп НПП (завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти) враховуючі внутрішні вимоги до діяльності НПП та результати попередніх років рейтингування.
- 2.8. Якщо до початку нового навчального року не надійшло суттєвих пропозицій або зауважень щодо Норм бального оцінювання, то вони автоматично затверджуються на наступний навчальний рік.

3. ПРОЦЕС ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ НПП

- 3.1. Рейтингування НПП проводиться щорічно в терміни визначені розрядженням по Університету.
- 3.2. Доступ НПП до модуля «Рейтинг НПП» для внесення інформації про результати професійної діяльності за поточний навчальний рік відкривається в особистому кабінеті АІС «Електронний кампус» на початку навчального року після підведення підсумків рейтингування минулого навчального року із затвердженням результатів на Методичній раді на відповідні Норми бального оцінювання і діє протягом всього навчального року.
- 3.3. Розрахунок та формування рейтинг-листів окремих НПП і ранжування НПП за різними критеріями (за загальним рейтингом, за певними напрямками діяльності тощо) забезпечує модуль «Рейтинг НПП».
- 3.4. Після внесення всієї інформації про результати своєї діяльності кожний НПП генерує свій рейтинг-лист (у модулі «Рейтинг НПП») та надає його для верифікації внесених даних завідувачу кафедри.
- 3.5. Обговорення індивідуальних рейтинг-листів НПП проводиться на засіданні кафедри, а загальна таблиця рейтингування додається до протоколу засідання кафедри.
- 3.6. За результатами обговорення рейтингу НПП кафедрою вносяться пропозиції та рекомендації щодо виконання/невиконання умов контракту НПП.

- 3.7. Завідувачі кафедр та декани факультетів/директори навчально-наукових інститутів одержують узагальнену інформацію про рейтинги НПП відповідних кафедр.
- 3.8. Доступ до рейтингових списків НПП в модулі «Рейтинг НПП» мають посадові особи Університету, для виконання роботи відповідно до своїх функціональних обов'язків.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 4.1. Обов'язок щодо внесення даних до системи рейтингування є складовою контракту НПП.
- 4.2. У випадку виявлення факту недотримання Кодексу честі, а саме внесення НПП недостовірної інформації у рейтинг-лист, про даний факт повідомляється Комісія з етики та академічної доброчесності Вченої ради Університету.
- 4.3. Питання порушення академічної доброчесності у процесі рейтингування розглядається Комісією з етики та академічної доброчесності Вченої ради Університету у встановленому порядку.
- 4.4. Результати рейтингування НПП щорічно обговорюються на засіданні Методичної ради Університету та оприлюднюються на інформаційних ресурсах Університету.